

**Ответы на вопросы,
полученные в ходе проведения публичного обсуждения
правоприменительной практики
в Государственной инспекции труда в Камчатском крае
за первый квартал 2017 года**

1. Сколько Государственной инспекцией труда в Камчатском крае в первом квартале 2017 года было:

- вынесено постановлений о назначении административного наказания в виде предупреждения;**
- выдано предостережений о недопустимости нарушения обязательных требований?**

За отчетный период государственными инспекторами труда было вынесено 15 постановлений о назначении административного наказания в виде предупреждения и выдано 1 предостережение о недопустимости нарушения обязательных требований.

2. Руководитель предприятия прошел обучение по охране труда в негосударственной образовательной организации, но при проверке все равно был оштрафован за его непрохождение. Почему?

Порядок прохождения работниками хозяйствующих субъектов обучения по охране труда регулируется совместным постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации и Министерства образования Российской Федерации от 13.01.2003 г. № 1/29, которое предусматривает, что лица определенной категории (руководители предприятий, заместители руководителей предприятий, курирующие вопросы охраны труда, специалисты служб охраны труда и др.) должны проходить обучение по охране труда в обучающих организациях федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда.

Таким образом, непрохождение лицами определенной категории обучения по охране труда в обучающих организациях федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда (даже в случае прохождения подобного обучения в иных обучающих организациях, например негосударственных) является нарушением государственных нормативных требований охраны труда.

3. Гражданин устраивается на работу без какого-либо письменного оформления трудовых отношений. Через какое-то время работодатель «увольняет» его с работы, при этом отказавшись выплатить заработанные денежные средства. Какие действия необходимо предпринять данному гражданину, чтобы добиться выплаты заработанных денежных средств?

В случае обращения такого гражданина в государственную инспекцию труда в субъекте Российской Федерации будет выдано распоряжение на проведение внеплановой проверки его работодателя.

В то же время, ст. 3 Федерального закона от 26.12.2008 г. № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» гласит, что одним из основных принципов защиты прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении в отношении них государственного контроля (надзора) является презумпция их добросовестности.

Из этого следует, что государственная инспекция труда, в случае, если работодатель будет отрицать факт наличия трудовых отношений с данным гражданином, не сможет установить факт нарушения работодателем трудового законодательства.

Практика показывает, что в подобных ситуациях работнику необходимо обратиться в суд с исковым заявлением о признании факта наличия трудовых отношений, где он сможет использовать как имеющиеся у него доказательства (фотографии, документы и др.), так и показания свидетелей.