

**Доклад по правоприменительной практике
Государственной инспекции труда в Камчатском крае
за 2019 год**

1. Проведенные проверки.

В 2019 году Государственной инспекцией труда в Камчатском крае в порядке реализации представленных полномочий в отношении юридических лиц и индивидуальных предпринимателей было проведено 983 проверки, из них – 924 внеплановых и 59 плановых.

Из общего количества проведенных внеплановых и плановых проверок число документарных проверок составило 541, выездных проверок – 442.

2. Выявленные нарушения.

В ходе проведенных в 2019 году надзорных мероприятий, в том числе расследований несчастных случаев на производстве, Государственной инспекцией труда в Камчатском крае было выявлено 1475 нарушений требований трудового законодательства.

Всего нарушения трудового законодательства были выявлены по результатам 485 проверок.

Отношение числа проверок, по итогам которых были выявлены нарушения, к общему числу проведенных проверок составило 49%.

Анализ выявленных нарушений требований трудового законодательства за отчетный период позволяет сделать вывод о том, что наиболее частые нарушения допускаются работодателями по вопросам:

- оплаты и нормирования труда – 372 нарушения;
- охраны труда – 362 нарушения;
- оформления трудовых отношений – 163 нарушения.

3. Поступившие обращения.

За отчетный период в Государственную инспекцию труда в Камчатском крае поступило 2775 обращений граждан, из которых 856 обращений было связано с невыплатой заработной платы.

В рамках рассмотрения обращений были приняты следующие меры:

- назначено проведение 886 проверок;
- дано 1500 разъяснений;
- назначено 226 административных штрафов.

Кроме того, 115 обращений были направлены для рассмотрения в другие органы.

4. Принятые меры и административное производство.

По результатам проведенных проверок государственными инспекторами труда были приняты следующие меры:

- выдано 447 предписаний об устранении нарушений, из которых 60 предписаний содержало требование о выплате задержанной заработной платы;
- вынесено 628 постановлений о назначении административного наказания в виде штрафа (из них 414 постановлений вынесено в отношении юридических лиц, 47 постановлений – в отношении лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, 167 постановлений – в отношении должностных лиц).

В рамках исполнения работодателями выданных предписаний были восстановлены трудовые права 837 работников хозяйствующих субъектов Камчатского края.

За отчетный период постановления о назначении административного наказания в виде штрафа выносились по фактам следующих нарушений:

- невыплата или неполная выплата в установленный срок заработной платы или иных выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений (ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ) – 215 постановлений;
- нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ) – 101 постановление;
- непроведение обучения и инструктирования работников по охране труда, непроведение медицинских осмотров (ч. 3 ст. 5.27.1 КоАП РФ) – 97 постановлений;
- уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора (ч. 4 ст. 5.27 КоАП РФ) – 68 постановлений;
- нарушение требований охраны труда (ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП РФ) – 64 постановления;
- необеспечение работников средствами индивидуальной защиты (ч. 4 ст. 5.27.1 КоАП РФ) – 43 постановления;
- нарушение порядка проведения (непроведение) СОУТ (ч. 2 ст. 5.27.1 КоАП РФ) – 40 постановлений.

Общая сумма наложенных Государственной инспекцией труда в Камчатском крае административных штрафов составила 21 млн. 669 тыс. рублей, общая сумма уплаченных (взысканных) административных штрафов – 21 млн. 767 тыс. рублей.

Кроме того, по фактам выявленных государственными инспекторами труда нарушений работодателям было назначено 138 административных наказаний в виде предупреждения.

Также, реализуя Концепцию повышения эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права на 2015 – 2020 годы, направленную главным образом на профилактику нарушений, за отчетный период работодателям было выдано 276 предостережений о недопустимости нарушения обязательных требований.

5. Производственный травматизм.

Информация о несчастных случаях на производстве с тяжелыми последствиями в хозяйствующих субъектах Камчатского края, произошедших за 2019 год:

Наименование	В том числе по видам несчастных случаев				
	Групповые			Тяжелые	Со смертельным исходом
	Всего	В них пострадавших с тяжелым исходом	В них пострадавших со смертельным исходом		
Количество несчастных случаев, происшедших с начала текущего года	2	1	2	21	5
Всего пострадавших работников -					29
в т.ч. с тяжелыми травмами -					22
в т.ч. со смертельным исходом -					7

В 2019 году государственными инспекторами труда проведено 45 расследований несчастных случаев.

Кроме того, за отчетный период выявлено 34 нарушения установленного порядка расследования и учета несчастных случаев на производстве. Типичным примером нарушений является формирование комиссии по расследованию несчастного случая ненадлежащего состава либо не направление в адрес государственной инспекции труда извещения о несчастном случае или сообщения

о последствиях несчастного случая по установленной форме (форма-8), а также не направление материалов расследования страховщику.

По фактам нарушения установленного порядка расследования и учета несчастных случаев на производстве работодатели были привлечены к административной ответственности по ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП РФ.

6. Мероприятия по улучшению условий и охраны труда.

В рамках вверенных полномочий Государственной инспекцией труда в Камчатском крае предпринимаются меры, направленные на улучшение условий и охраны труда, и как следствие к снижению производственного травматизма.

В первую очередь, это осуществление надзорной деятельности путем проведения плановых и внеплановых проверок соблюдения законодательства об охране труда. Данные проверки являются «профилактическими», т.е. направленными на упреждение травматизма.

По фактам смертельных несчастных случаев проведено 19 внеплановых проверок, вынесено постановлений о назначении административных наказаний в виде штрафов на общую сумму 2 млн. 11 тыс. рублей.

7. Реализация полномочий по надзору (контролю) в сферах социального обслуживания и занятости населения.

За 2019 год в рамках осуществления федерального государственного надзора в сфере социального обслуживания Государственной инспекцией труда в Камчатском крае было проведено 10 проверок в отношении учреждений социального обслуживания населения.

В ходе проведения надзорных мероприятий было выявлено 13 нарушений обязательных требований законодательства в сфере социального обслуживания населения в части обеспечения доступной среды для инвалидов и других маломобильных групп населения, а также соблюдения санитарно-эпидемиологических правил и нормативов.

По результатам проведенных проверок учреждениям социального обслуживания населения было выдано 3 обязательных для исполнения предписания.

Также за отчетный период в рамках осуществления контроля за порядком установления степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний Государственной инспекцией труда в Камчатском крае была проведена внеплановая выездная проверка исполнения выданного ранее предписания в отношении Федерального казенного учреждения «Главное бюро медико-

социальной экспертизы по Камчатскому краю» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации. В ходе проведения проверки было установлено, что предписание учреждением исполнено в полном объеме.

Кроме того, в 2019 году в рамках осуществления контроля за деятельностью органов опеки и попечительства в отношении совершеннолетних недееспособных или не полностью дееспособных граждан Государственной инспекцией труда в Камчатском крае было проведено 2 плановые проверки в отношении органов опеки и попечительства.

В ходе проведения проверок было выявлено 14 нарушений обязательных требований законодательства об опеке и попечительстве в отношении совершеннолетних недееспособных или не полностью дееспособных граждан.

Анализ результатов проверок показывает, что в основном органами опеки и попечительства допускаются нарушения по вопросам ведения личных дел, оформления отчетов опекунов и порядка подбора и учета кандидатов в опекуны.

По результатам проведенных проверок органам опеки и попечительства было выдано 2 обязательных для исполнения предписания.

8. Информирование и консультирование.

За 2019 год должностными лицами Государственной инспекции труда в Камчатском крае было дано 2244 консультации по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Из общего количества консультаций 1900 консультаций было дано работникам, 344 консультации – работодателям.

Кроме того, с начала 2019 года в соответствии с планом-графиком приема граждан Государственной инспекцией труда в Камчатском крае были проведены выездные приемы граждан в 12 муниципальных образованиях Камчатского края: в Елизовском, Олюторском, Усть-Камчатском, Усть-Большерецком, Алеутском, Соболевском, Быстринском, Карагинском, Тигильском, Мильковском и Пенжинском муниципальных районах, а также в г. Вилучинске.

В ходе проведения приемов в указанных муниципальных образованиях было принято 40 граждан. Также по результатам данных приемов в Государственную инспекцию труда в Камчатском крае поступило 4 письменных обращения, которые были своевременно рассмотрены.

9. Вопросы соблюдения требований трудового законодательства, связанных с оплатой труда.

Государственная инспекция труда в Камчатском крае в процессе своей

надзорной деятельности большое внимание уделяет вопросам соблюдения трудового законодательства, связанным с оплатой труда.

Основными направлениями при проведении надзорных мероприятий являются:

- соблюдение работодателями установленных сроков выплат заработной платы работникам (ч. 6 ст. 136 ТК РФ);
- выплата окончательного расчета при увольнении (ст. 140 ТК РФ);
- оплата компенсационных выплат (надбавок и РК, сверхурочной работы, за работу в ночное время и выходные и праздничные дни).

В последнее время особое внимание уделяется сезонным работникам, выплата заработной платы которых находится на контроле у Правительства Российской Федерации. В этой связи проводится регулярный мониторинг в большинстве организаций рыбной и геологической отраслей, который являются наиболее подверженными сезонности производства.

Важными составляющими при подготовке к проведению мероприятий по надзору за своевременной и полной выплатой заработной платы являются:

- получение информации при проведении приема граждан;
- получение информации из других государственных органов, включая прокуратуру, СК России, Росстат, УФНС, ПФ РФ, ФСС, ФСБ и др.;
- участие в межведомственных комиссиях, совещаниях, рабочих группах.

Полученная информация обобщается, и на ее основании разрабатываются надзорные мероприятия, проводятся проверки (в соответствии с действующим законодательством), нарушители трудового законодательства привлекаются к административной ответственности, в результате работникам выплачивается заработная плата.

По сведениям Государственной инспекции труда в Камчатском крае фактическая задолженность по заработной плате в Камчатском крае в несколько раз больше официальных сведений Росстата.

В соответствии с указанием Роструда Государственной инспекцией труда в Камчатском крае еженедельно составляется реестр организаций, имеющих просроченную задолженность по выплате заработной платы работникам. Для его формирования осуществляется мониторинг и обмен информацией с прокуратурой, службой судебных приставов, следственным комитетом, ФСБ, Росстатом, используются материалы надзорной деятельности, полученная информация с приема граждан и информация от СМИ и других источников сети интернет.

Полученная информация по указанным организациям доводится до сведения Роструда, Правительства Камчатского края и аппарата Президента Российской Федерации в Дальневосточном федеральном округе.

Ежемесячно проводятся заседания рабочей группы с участием представителей прокуратуры Камчатского края, Министерства социального развития и труда Камчатского края и Государственной инспекции труда в Камчатском крае, на которых происходит обмен информацией, по каждой организации, имеющей задолженность по заработной плате перед работниками.